

中国工作经历深度调查报告

(样本)

委 托 方	样本国际有限公司
委 托 方 编 码	123456XXX
报 告 时 限	普通
订 购 日 期	2012 年 7 月 5 日
完 成 日 期	2012 年 7 月 11 日
产 品 代 码	086021311

目 标 人 物	秦 XX
汇 华 个 人 编 码	I20100317001
身 份 证 号 码	XXX101721001XXXXXX

本公司受客户委托，在被调查目标同意及知悉情况下，就被调查目标的教育、专业和工作背景进行调查核实，所有信息均通过合法途径获得。

报告中“...”，表示“未获取”，或由于资料不充分，“不予评价”。

一、报告摘要

委托方提供信息		核实结果
【姓名】	秦 XX	正确
【身份证号码】	XXX101721001XXXXXX	正确
【工作】	北京 XXX 有限公司	正确
【工作表现】	北京 XXX 有限公司 - 人事部李好	良好
【工作表现】	北京 XXX 有限公司 - 副总裁刘名	良好
【工作】	上海 XXX 有限公司	正确
【工作表现】	上海 XXX 有限公司 - 人事部李美	良好
【工作表现】	上海 XXX 有限公司 - 副总裁关心	良好

二、调查内容

1. 身份信息:

身份信息验证			
	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【姓名】	秦 XX	正确	-
【身份证号码】	XXX101721001XXXXXX	正确	-

身份信息	
【姓名】	秦 XX
【性别】	男
【出生日期】	1972 年 10 月 1 日
【照片】	注: 此照片为办理身份证时的照片

2. 工作信息:

工作信息验证范围以 5 年期或者过去 3 份工作为调查上限, 如被调查主体过去一份工作超过 5 年, 则以该份工作为准; 如果不满 5 年, 则最多调查过去 3 间公司的工作经历。

工作信息验证结果 (北京 XXX 有限公司)				
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	【证明人来源】	候选人提供	
【证明人】	李好	【与候选人关系】	旧同事	
【性别】	男	【认识多久】	2 年	
【部门】	人事部			
【职位】	主任			
【访问时间】	2012 年 7 月 6 日下午			
【备注】	-			
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息	
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	正确	-	
【国家】	中国	正确	-	
【就职期间】	2007 年 12 月-2009 年 6 月	正确	-	
【职衔】	市场经理	不符	市场及策略经理	
【职责】	市场推广	正确	-	
【离职前月薪】	RMB 15,000	正确	-	
【离职前奖金】	年度销售额 2%	不符	年度销售额 1.5%	
【其它酬报】	无	正确	-	
【管理人数】	10-15	正确	-	
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-	
【备注】	-			
综合评价	项目	评价	得分	
1 = 很差 2 = 差 3 = 一般 4 = 好 5 = 很好	工作效率	表现优秀	4	
	管理能力	绩效评估达标	4	
	分析能力	一般	3	
	沟通能力	与客户及同事有良好沟通	4	
	应付压力能力	有提升空间	3	
	同事关系	和同事经常保持良好关系	4	
	诚信	未听过负面的评价	3	
	守时	有迟到记录	2	
	责任感	承担了的工作会如期完成	4	
	自觉性	需要上司推动和鼓励	2	
			得分	33/50
	最大优点	有良好的沟通能力		
	最大缺点	性格有点急, 欠缺耐性。		
	是否有劳动争议	否		
	是否有违纪违规行为	否		
是否有签订培训协议	否			
是否有签订竞业禁止协议	否			
离职前是否提供足够时间通知	是			
是否愿意推荐予其它公司	是			
其它评语	-			

工作信息验证结果 (北京 XXX 有限公司)

【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	【证明人来源】	自主寻找
【证明人】	刘名	【与候选人关系】	旧上司
【性别】	男	【认识多久】	2年
【部门】	市场推广部		
【职位】	副总裁		
【访问时间】	2012年7月6日下午		
【备注】	-		

信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	北京 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2007年12月-2009年6月	正确	-
【职衔】	市场经理	不符	市场及策略经理
【职责】	市场推广	正确	-
【离职前月薪】	RMB 15,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 2%	不符	年度销售额 1.5%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	10-15	正确	-
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		

综合评价	项目	评价	得分	
1 = 很差 2 = 差 3 = 一般 4 = 好 5 = 很好	工作效率	不错, 经常提前完成工作。	4	
	管理能力	能有效管理下属	3	
	分析能力	对问题核心有透彻了解	4	
	沟通能力	与客户及同事有良好沟通	4	
	应付压力能力	一般, 可以改善。	3	
	同事关系	很好, 和同事保持良好关系。	4	
	诚信	没有听过负面的评价	3	
	守时	略欠, 每星期也有不准时的情况	2	
	责任感	满意	3	
	自觉性	欠缺, 更主动解决问题会更好。	2	
			得分 32/50	
		最大优点	具创意	
		最大缺点	性格衝動	
	是否有劳动争议	否		
	是否有违纪违规行为	否		
	是否有签订培训协议	否		
	是否有签订竞业禁止协议	否		
	离职前是否提供足够时间通知	是		
	是否愿意推荐予其它公司	是		
	其它评语	耐心培养, 前途卓越		

工作信息验证结果 (上海 XXX 有限公司)

【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	【证明人来源】	候选人提供
【证明人】	李美	【与候选人关系】	旧同事
【性别】	女	【认识多久】	1年
【部门】	人事部		
【职位】	主任		
【访问时间】	2012年7月6日下午		
【备注】	-		

信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	正确	-
【国家】	中国	正确	-
【就职期间】	2009年7月-2012年6月	正确	-
【职衔】	市场总监	正确	-
【职责】	市场策划	正确	-
【离职前月薪】	RMB 20,000	正确	-
【离职前奖金】	年度销售额 3%	不符	年度销售额 2%
【其它酬报】	无	正确	-
【管理人数】	20-25	不符	-
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-
【备注】	-		

综合评价	项目	评价	得分
1 = 很差 2 = 差 3 = 一般 4 = 好 5 = 很好	工作效率	表现卓越	4
	管理能力	能有效带领团队	4
	分析能力	具有洞悉问题的能力	4
	沟通能力	与客户及同事有良好沟通	4
	应付压力能力	一般, 工作多时会发脾气	2
	同事关系	和同事经常有活动	3
	诚信	未听过负面的评价	3
	守时	可以更好	2
	责任感	承担了的工作会如期完成	3
	自觉性	一般, 前瞻性可以更好。	3
			得分 32/50
	最大优点	具领导才能	
	最大缺点	未发现	
	是否有劳动争议	否	
是否有违纪违规行为	否		
是否有签订培训协议	否		
是否有签订竞业禁止协议	否		
离职前是否提供足够时间通知	是		
是否愿意推荐予其它公司	是		
其它评语	-		

工作信息验证结果 (上海 XXX 有限公司)				
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	【证明人来源】	自主寻找	
【证明人】	关心	【与候选人关系】	旧上司	
【性别】	女	【认识多久】	1年	
【部门】	市场策划部			
【职位】	副总裁			
【访问时间】	2012年7月9日下午			
【备注】	-			
信息验证	委托方提供信息	核实结果	注释 / 准确信息	
【前雇主名称】	上海 XXX 有限公司	正确	-	
【国家】	中国	正确	-	
【就职期间】	2009年7月-2012年6月	正确	-	
【职衔】	市场总监	正确	-	
【职责】	市场策划	正确	-	
【离职前月薪】	RMB 20,000	正确	-	
【离职前奖金】	年度销售额 3%	不符	年度销售额 2%	
【其它酬报】	无	正确	-	
【管理人数】	20-25	不符	15-20	
【离职原因】	获另一公司聘用	正确	-	
【备注】	-			
综合评价	项目	评价	得分	
1 = 很差 2 = 差 3 = 一般 4 = 好 5 = 很好	工作效率	满意	4	
	管理能力	可以有效带领团队	4	
	分析能力	不错, 许多时可以看到问题核心	4	
	沟通能力	可以和客户及同事良好沟通	4	
	应付压力能力	不足, 需要改善	2	
	同事关系	和各部门同事有良好关系	3	
	诚信	满意	3	
	守时	欠缺, 需要改善。	2	
	责任感	满意	3	
	自觉性	需要有更好的前瞻性	3	
			得分	32/50
	最大优点	具备市场洞悉力		
	最大缺点	必须改善守时问题		
	是否有劳动争议	否		
	是否有违纪违规行为	否		
是否有签订培训协议	否			
是否有签订竞业禁止协议	否			
离职前是否提供足够时间通知	是			
是否愿意推荐予其它公司	是			
其它评语	-			

3. 总结:

本次对秦 XX 的调查中,未发现主体涉及任何负面记录,需要验证核实的信息大致与结果相符,秦 XX 在此次雇前调查的结果令人满意。

*****正文结束*****

注: 本报告是根据被调查主体及客户提供的内容进行验证、调查和分析,部份真实背景可能因资料不全;而没有在此报告内反映出来。

本报告由汇华商业资讯有限公司提供。汇华商业资讯有限公司竭力确保其提供之数据准确可靠,但不保证该等数据绝对正确可靠;对于任何因资料不确或遗漏又或因根据或倚赖本报告资料所作决定、行动或不行动、以及收集与传递过程中的偏差而引致之损失或损害,汇华商业资讯有限公司概不负责(不论是民事侵权行为责任或合约责任或其它)。版权由汇华商业资讯有限公司全权拥有。